



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА –
ГОРОД ВОЛЖСКИЙ ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 27.03.2023

№ 1630

О проведении конкурса
на включение в резерв
управленческих кадров администрации
городского округа – город Волжский
Волгоградской области

В соответствии с постановлением администрации городского округа – город Волжский Волгоградской области от 13.11.2014 № 8102 «О резерве управленческих кадров администрации городского округа – город Волжский Волгоградской области», руководствуясь Уставом городского округа – город Волжский Волгоградской области,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Провести конкурс на включение в резерв управленческих кадров администрации городского округа – город Волжский Волгоградской области для замещения должностей руководителей муниципальных учреждений и предприятий согласно приложению № 1.

2. Утвердить дополнительные требования для кандидатов на включение в резерв управленческих кадров администрации городского округа – город Волжский Волгоградской области для замещения должностей руководителей муниципальных учреждений и предприятий согласно приложению № 2.

3. Конкурс на включение в резерв управленческих кадров администрации городского округа – город Волжский Волгоградской области провести в два этапа:

- первый этап – оценка кандидатов на соответствие квалификационным требованиям к уровню образования и стажу работы;

- второй этап – разработка и защита программы развития образовательного учреждения (для кандидатов на должность руководителя муниципального учреждения в сфере образования), индивидуальное собеседование (для кандидатов на должность руководителя муниципального учреждения в сфере молодежной политики, культуры и спорта, руководителя муниципального учреждения, предприятия в сфере жилищно-коммунального хозяйства, руководителя муниципального учреждения, предприятия в сфере благоустройства и дорожного хозяйства).

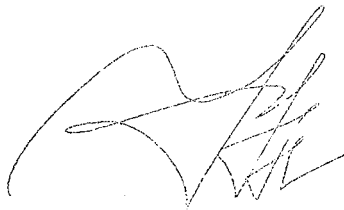
4. Прием документов для участия в конкурсе на включение в резерв управленческих кадров администрации городского округа – город Волжский Волгоградской области осуществить в срок с 27 марта по 26 апреля 2023 года.

5. Управлению по организационной и кадровой работе администрации городского округа – город Волжский Волгоградской области разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации городского округа – город Волжский Волгоградской области.

6. Отделу кадров управления по организационной и кадровой работе администрации городского округа – город Волжский Волгоградской области в течение 5 дней с момента подписания настоящего постановления разместить на официальном сайте администрации городского округа – город Волжский Волгоградской области объявление о приеме документов для участия в конкурсе на включение в резерв управленческих кадров администрации городского округа – город Волжский Волгоградской области.

7. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на управляющего делами администрации городского округа – город Волжский Волгоградской области А.С. Попова.

Глава городского округа



И.Н. Воронин

Приложение № 1
к постановлению администрации
городского округа – город Волжский
Волгоградской области
от 27.03.2023 № 1630

Перечень
должностей на включение в резерв управленческих кадров
администрации городского округа – город Волжский
Волгоградской области

1. Руководитель муниципального учреждения в сфере образования.
2. Руководитель муниципального учреждения в сфере молодежной политики, культуры и спорта.
3. Руководитель муниципального учреждения, предприятия в сфере жилищно-коммунального хозяйства.
4. Руководитель муниципального учреждения, предприятия в сфере благоустройства и дорожного хозяйства.

Дополнительные требования
для кандидатов на включение в резерв управленческих кадров
администрации городского округа – город Волжский
Волгоградской области

1. В сфере образования:

- высшее профессиональное образование по направлениям подготовки «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Управление персоналом» и стаж работы на педагогических должностях не менее 5 лет или высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области государственного и муниципального управления или менеджмента и экономики и стаж работы на педагогических или руководящих должностях в учреждениях образования не менее 5 лет.

2. В сфере молодежной политики:

- высшее профессиональное образование по специальности «Организация работы с молодежью», «Государственное и муниципальное управление», «Социальная работа» или высшее профессиональное образование и профессиональная переподготовка, стаж работы по направлению профессиональной деятельности не менее 5 лет; повышение квалификации не реже одного раза в 5 лет.

3. В сфере физической культуры и спорта:

- высшее профессиональное образование в области физической культуры и спорта или высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области физической культуры и спорта, стаж работы в должностях специалистов физкультурно-спортивных организаций не менее 3 лет.

4. В сфере культуры:

- высшее профессиональное образование (экономическое, юридическое, культуры и искусства, педагогическое, техническое) и стаж работы на руководящих должностях не менее 5 лет.

5. В сфере жилищно-коммунального хозяйства:

- высшее профессиональное (техническое или инженерно-экономическое) образование и стаж работы в сфере жилищно-коммунального хозяйства не менее 5 лет.

6. В сфере благоустройства и дорожного хозяйства:

- высшее профессиональное (техническое или инженерно-экономическое) образование и стаж работы в сфере благоустройства и дорожного хозяйства не менее 5 лет.

7. Для участия в конкурсе кандидаты дополнительно представляют:

- согласие на обработку персональных данных (форма согласия будет предоставлена при подаче документов);

- собственноручно заполненную расписку об отсутствии факта возбуждения уголовного дела на момент участия в конкурсе и отсутствии в реестре дисквалифицированных лиц (форма расписки будет предоставлена при подаче документов);

- программу развития образовательного учреждения (для кандидатов на должность руководителя муниципального учреждения в сфере образования).