

Преимущества легализации трудовых отношений для работодателей



возможность предъявления к сотруднику официальных требований относительно надлежащего исполнения его профессиональных обязанностей в соответствии с действующим договором и иными документами



наличие законного права на привлечение сотрудников к дисциплинарной, а также материальной ответственности за различные нарушения



наличие положительной репутации "серьезного" работодателя и надежной организации, что поможет работодателю привлечь грамотных и опытных специалистов



дополнительные возможности по участию в различных программах государственной поддержки