

Отличие трудового договора от договора гражданско-правового характера

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР		ГРАЖДАНСКО-ПРАВОВОЙ ДОГОВОР
Приказ на основе договора, запись в трудовую книжку	прием на работу	Договор на оказание услуг, без записи в трудовую книжку
Неопределенный срок; определенный, не более 5 лет (срочный договор)	периоды работы	Сроки выполнения работы, оказания услуг
Указывается профессия, функции, которые выполняет подписавший договор	работа	Указывается заказ, задание, возможно привлечение 3-х лиц
Подчинение внутреннему трудовому распорядку, дисциплинарная ответственность за нарушение	трудовой распорядок	Внутреннего трудового распорядка нет, дисциплинарной ответственности за нарушение нет
В соответствии с системой оплаты труда на предприятии, не реже 2-х раз в месяц, не менее МРОТ	оплата труда	В соответствии с договором, обычно после выполнения работы
Ежегодный оплачиваемый	отпуск	Не предоставляется
Оплачиваемый больничный, выплаты, связанные с беременностью и родами	гарантии	Неоплачиваемый больничный, выплат, связанных с беременностью и родами, нет
Трудовое законодательство	регулирование отношений	Гражданское законодательство